

La Pininfarina cambia rotta

Torino – Il Gruppo Pininfarina, nel quadro dell'ormai avviato processo di riorganizzazione della propria attività, si appresta ad affrontare una nuova fase che prevede la trasformazione in azienda fornitrice di servizi e in particolare, per quanto riguarda la Industrie Pininfarina, il mantenimento all'interno delle sole risorse necessarie per gestire la produzione e, dal punto di vista ingegneristico, di quelle competenze che si concentrano nella gestione dei programmi e dei progetti specifici per la produzione. La competenza progettuale verrà principalmente localizzata a Cambiano presso la Pininfarina Studi e Ricerche ove è iniziata la costruzione di un nuovo centro di ingegneria studiato ad hoc per la progettazione delle vetture e la costruzione di prototipi.

Questo sviluppo comporterà l'individuazione selettiva di vetture da produrre, di sempre maggiore qualità, adatte alle caratteristiche del marchio Pininfarina, con conseguente riduzione quantitativa dell'attività produttiva e aggiornamento tecnologico/impiantistico dei siti manifatturieri: si procederà quindi ad un progressivo cambiamento delle caratteristiche del personale che prevederà una riduzione del numero di coloro che svolgono attività di professionalità limitata e una crescita di personale che dispone di policompetenze e flessibilità operativa. Per realizzarlo si auspica una notevole stabilità dell'organico, un limitato ricorso a lavoratori con contratti precari ed un forte impegno in formazione.

In termini numerici si prevede una riduzione di organico per lo più in area produzione di circa 500 persone compensata da circa 150 da inserire in area ingegneria e da circa 200 persone di nuova professionalità in area produttiva.

La Capogruppo gestirà alcune funzioni fino ad oggi svolte a livello delle Società operative: l'obiettivo è quello di rendere più omogenee le strategie e l'organizzazione, ottimizzare il coordinamento fra Società, favorire la competitività e l'efficienza del Gruppo nel suo insieme per cogliere appieno le nuove opportunità di sviluppo ed espansione nel settore dei servizi automotive.

Per quanto riguarda il menzionato esubero di personale è stata avviata una discussione con le organizzazioni sindacali per individuare le opportune soluzioni.

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Torino, 19 settembre 2001